

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I R W A N, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tanah Datar
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : Drs. H. IRDINANSYAH TARMIZI

Jabatan : Bupati Tanah Datar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. IRDINANSYAH TARMIZI

I R W A N, S.Sos, M.Si
NIP. 19670717 198903 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZULDONI PUTRA ,S.Pd.I

Jabatan : Kepala seksi Tanbang p/k Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tanah Datar

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : I R W A N, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tanah Datar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, 14 Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

I R W A N, S.Sos, M.Si
NIP. 19670717 198903 1 007

ZULDONI PUTRA SPd.I
NIP. 19830715 200901 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALDAFRI. Spd

Jabatan : Kepala seksi Kesbang p/k Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tanah Datar

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : I R W A N, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tanah Datar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, 14 Februari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

I R W A N, S.Sos, M.Si
NIP. 19670717 198903 1 007

ALDAFRI. SPd
NIP. 19591009 198303 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Jabatan : Kepala seksi Binpol p/k Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tanah Datar

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : I R W A N, S.Sos, M.Si
Jabatan : Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Tanah Datar
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batusangkar, 26 Januari 2017

Pihak Kedua, I R W A N, S.Sos, M.Si NIP. 19670717 198903 1 007	Pihak Pertama, NIP.
---	---