

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO  
KOTA TANJUNGPINANG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ACHMAD NUR FATAH, S.Sos., M.Si.  
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HASAN, S.Sos.  
Jabatan : Pj. WALI KOTA TANJUNGPINANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak yang pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tanjungpinang, 26 Januari 2024

Pj. Wali Kota Tanjungpinang

HASAN, S.Sos.

Kepala Dinas Tenaga Kerja Koperasi  
Dan Usaha Mikro Kota Tanjungpinang

ACHMAD NUR FATAH, S.Sos., M.Si.  
NIP. 19700113 199009 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
DINAS TENAGA KERJA KOPERASI DAN USAHA MIKRO  
KOTA TANJUNGPINANG**

| No. | Sasaran Strategis  | Indikator Kinerja   | Satuan      | Realisasi |        | Target |
|-----|--|---|-------------|-----------|--------|--------|
|     |  |   |             | 2022      | 2023   | 2024   |
| 1.  | Meningkatnya kualitas dan penyerapan tenaga kerja  | Persentase Peningkatan Tenaga Kerja yang Kompeten   | Persen      | -         | -      | 32,86  |
| 2.  | Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja   | Persentase Penempatan tenaga kerja  | Persen      | 37,56     | 37,08  | 38     |
| 3.  | Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja Dalam Hubungan Industrial.  | Persentase Perselisihan Pekerja/ Buruh dan Pengusaha yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB) | Persen      | 87,5      | 70,97  | 88,57  |
|     |  | Besaran Pekerja/ Buruh yang menjadi peserta program BPJS Ketenagakerjaan                              | Persen      | 53,95     | 73,22  | 75,52  |
| 4.  | Terciptanya kesadaran para pengurus, Pengelola dan Anggota Koperasi untuk menumbuhkan Koperasi ke arah yang lebih baik | Persentase koperasi aktif   | Persen      | 41,65     | 44,68  | 46,25  |
| 5.  | Meningkatnya pembinaan dan pemberdayaan Usaha Mikro di Kota Tanjungpinang  | Jumlah Usaha Mikro yang dibina  | Orang       | 2.430     | 11.875 | 5.310  |
| 6.  | Tercapainya Target Penerimaan Pajak dan Retribusi Daerah   | Retribusi Penggunaan Tenaga Kerja Asing   | Juta Rupiah | -         | -      | 168    |
| 7.  | Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah  | Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Perangkat Daerah                               | Nilai       | 68,25     | -      | 70     |

| No. | Indikator Kinerja Kunci (IKK) Outcome                                      | Satuan | Realisasi |      | Target |
|-----|--|--------|-----------|------|--------|
|     |  |        | 2022      | 2023 | 2024   |
| 1.  | Persentase kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana tenaga kerja | Persen | 4,07      | -    | -      |

| No. | Indikator Kinerja Kunci (IKK) Outcome  | Satuan      | Realisasi |       | Target |
|-----|--|-------------|-----------|-------|--------|
|     |  |             | 2022      | 2023  | 2024   |
| 2.  | Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi   | Persen      | 1,34      | 1,40  | 1,45   |
| 3.  | Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja   | Juta Rupiah | 13.938,29 | -     | -      |
| 4.  | Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) | Persen      | 1,78      | 2,45  | 3      |
| 5.  | Persentase Tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kabupaten/kota                        | Persen      | 38,29     | 37,08 | 38,20  |
| 6.  | Meningkatnya Koperasi yang berkualitas   | Persen      | 15,37     | 32,80 | 39,68  |
| 7.  | Meningkatnya Usaha Mikro yang menjadi wirausaha  | Persen      | 32,79     | 80,85 | 87,91  |

| No. | Program  | Anggaran            | Keterangan |
|-----|--|---------------------|------------|
| 1.  | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota              | Rp. 7.200.837.838,- | APBD       |
| 2.  | Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja                   | Rp. 597.880.121,-   | APBD       |
| 4.  | Program Hubungan Industrial  | Rp. 392.330.800,-   | APBD       |
| 5.  | Program Penilaian Kesehatan KSP/USP Koperasi                             | Rp. 295.500.000,-   | APBD       |
| 6.  | Program Pemberdayaan Usaha Menengah, Usaha Kecil, Dan Usaha Mikro (UMKM) | Rp. 250.000.000,-   | APBD       |

Pj. Wali Kota Tanjungpinang

  
HASAN, S.Sos.

Tanjungpinang, 26 Januari 2024  
Kepala Dinas Tenaga Kerja Koperasi  
Dan Usaha Mikro Kota Tanjungpinang

  
ACHMAD NUR FATAH, S.Sos., M.Si.  
NIP. 19700113 199009 1 002